

Informazioni su chi segnala violazioni in Mitsubishi Chemical Group EMEA ("MCG EMEA")

All'interno dell'Unione Europea, si applica la cosiddetta Direttiva Whistleblower (Direttiva UE sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione 2019/1937) ("**Direttiva**"), che obbliga le organizzazioni pubbliche e private e le autorità pubbliche a istituire canali sicuri per la segnalazione di irregolarità. Inoltre, le leggi nazionali di ciascuno Stato membro dell'UE ratificano tale Direttiva.

I. Chi può essere una persona che segnala violazioni?

Una persona che segnala violazioni ("*Whistleblower*") sono persone che segnalano o divulgano informazioni su violazioni. L'ambito di applicazione personale è inteso come ampio e comprende tutte le persone che hanno ottenuto informazioni su violazioni in relazione alle loro attività professionali, in particolare:

- Dipendenti o collaboratori, compresi quelli il cui rapporto di lavoro è già terminato, candidati, apprendisti, lavoratori temporanei;
- Lavoratori autonomi che forniscono servizi, liberi professionisti, consulenti, appaltatori, subappaltatori, fornitori, partner commerciali e loro dipendenti;
- Azionisti e persone che fanno parte degli organi di governo.

II. Quali violazioni possono essere segnalate dai Whistleblower?

La Direttiva prevede la tutela delle persone che denunciano violazioni del **diritto dell'UE in alcuni settori**, come gli appalti pubblici, i servizi finanziari, la sicurezza dei prodotti, la sicurezza dei trasporti, la protezione dell'ambiente, gli alimenti, la salute pubblica, la protezione dei consumatori e dei dati personali. Inoltre, le leggi nazionali possono definire ulteriori aree di protezione.

Inoltre, sono coperti tutti i regolamenti che riguardano l'implementazione degli standard legali europei.

Questi includono:

- appalti pubblici,
- servizi finanziari e prevenzione del riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo,
- sicurezza e conformità del prodotto,
- sicurezza dei trasporti,
- protezione dell'ambiente,
- sicurezza nucleare,
- salute pubblica,
- sicurezza degli alimenti e dei mangimi, salute e benessere degli animali,
- protezione dei consumatori,
- protezione della vita privata e dei dati personali e sicurezza della rete e dei sistemi informativi
- violazioni delle regole di concorrenza dell'UE,
- violazioni a danno degli interessi finanziari dell'UE e contro le norme in materia di imposta sulle società; e

- violazioni dirette a ottenere un vantaggio fiscale contrario all'oggetto o allo scopo della legge societaria applicabile.

La nostra politica aziendale non si limita a indagare sulle violazioni di cui sopra, ma si impegna anche a indagare e risolvere senza riserve qualsiasi violazione della legge applicabile e delle politiche aziendali.

III. Quali sono i canali di segnalazione?

Se desiderate inviare una segnalazione, la nostra hotline Safecall è a vostra disposizione. Il numero è indicato sul poster Safecall. Qui sono possibili segnalazioni anonime e non. In entrambi i casi, le segnalazioni non sono visibili a noi. La vostra segnalazione sarà inoltrata dal portale Safecall all'Ufficio Compliance EMEA per le fasi successive.

Potete anche inviare la vostra segnalazione direttamente all'Ufficio Compliance EMEA all'indirizzo emea-ethics@mccg.com.

Riceverete una conferma di ricezione entro 7 giorni e una valutazione finale sulle misure successive adottate e sulla loro giustificazione al più tardi dopo 3 mesi.

Inoltre, avete la possibilità di presentare la vostra relazione agli uffici delle autorità competenti.

Qualunque sia la modalità scelta, è possibile informarsi sullo stato della procedura in qualsiasi momento. Per farlo, rivolgetevi all'Ufficio Compliance EMEA o a Safecall.

IV. I Whistleblower sono protetti?

La protezione dei Whistleblower è garantita da MCG EMEA. In particolare, MCG EMEA garantirà la protezione da potenziali ritorsioni.

V. Chiamata

Sfruttate l'opportunità di segnalare le violazioni all'Ufficio Compliance EMEA. Contribuirete a garantire che MCG EMEA sia un gruppo sempre conforme alle leggi e alle normative vigenti, un buon datore di lavoro e che non danneggi la reputazione del gruppo.